

Акт № 5
проверки деятельности образовательного учреждения

г. Евпатория

15.05.2024 года

Наименование образовательного учреждения: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №11 имени Героя Советского Союза Евграфа Михайловича Рыжова города Евпатории Республики Крым» (сокращенное наименование **МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова»**).

Тема проверки: Проверка отдельных вопросов финансово - хозяйственной деятельности учреждения.

Перечень вопросов, подлежащих проверке:

1. Проверка фактического наличия, сохранности и правильности использования материальных ценностей, достоверности расчетов, объемов поставленных товаров, выполненных работ и оказанных услуг, операций по формированию затрат и финансовых результатов.

2. Проверка выполнения плановых показателей результатов деятельности, анализ причин отклонения фактических показателей результатов деятельности от плановых.

3. Проверка состояния дебиторской и кредиторской задолженности.

4. Проверка эффективности и целевого использования бюджетных средств.

5. Проверка выполнения муниципального задания.

6. Проверка использования муниципального имущества.

Проверяемый период: январь 2023 года – декабрь 2023 года.

Срок проведения проверки: с 15.04.2024 года по 15.05.2024 года.

1. Проверка фактического наличия, сохранности и правильности использования материальных ценностей, достоверности расчетов, объемов поставленных товаров, выполненных работ и оказанных услуг, операций по формированию затрат и финансовых результатов.

Порядок проведения инвентаризации имущества, финансовых активов и обязательств определен единой учетной политикой при централизации бухгалтерского (бюджетного) учета, утвержденной приказом МКУ ЦОДМОО от 14.07.2021 года №47/01-03. Инвентаризация имущества, числящегося на балансовых счетах, проводится ежегодно на основании приказа руководителя, но не ранее 01 октября отчетного года.

К проверке предоставлен приказ по МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» от 26.09.2023 года №01-11/390 «О проведении инвентаризации в школе», материалы годовой инвентаризации за 2023 год.

Инвентаризация проведена по состоянию на 01.10.2023 года. Инвентаризация проведена с 06.11.2023 года по 08.11.2023 года. По результатам проведения инвентаризации составлен акт о результатах инвентаризации от 08.11.2023 года №1. В ходе проведения инвентаризации нефинансовых активов сверено фактическое наличие нефинансовых активов с данными бухгалтерского учета. Недостач и излишков не выявлено.

К проверке предоставлен приказ МКУ ЦОДМОО от 07.04.2021 года №24/01-23 «О проведении инвентаризации финансовых активов и обязательств, материалы годовой инвентаризации за 2023 год.

Инвентаризация расчетов с покупателями, поставщиками и прочими дебиторами и кредиторами проведена по состоянию на 01.01.2024 года. Инвентаризация проведена 09.01.2024 года. По результатам проведения инвентаризации составлена инвентаризационная опись от 09.01.2024 года №1. В ходе проведения инвентаризации расчетов сверены взаиморасчеты с контрагентами. Суммы задолженности соответствуют данным учета, в том числе подтвержденные контрагентами. Неподтвержденной задолженности с истекшим сроком исковой давности не выявлено.

Проверка своевременности, полноты и достоверности отражения в документах учета поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги проводилась в проверяемом периоде выборочным методом на основании первичных документов, данных Журнала операций №4 учета расчетов с поставщиками и подрядчиками.

В проверяемом периоде при проверке своевременности отражения в документах учета поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги в части даты принятия первичных (сводных) учетных документов к бухгалтерскому учету выявлено, что в нарушение п. 11 Инструкции № 157н отражение в учете МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» товарно-материальных ценностей, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги производится позднее даты, зафиксированной в первичных документах поставщиков/исполнителей, а именно в момент осуществления оплаты.

Документы, подтверждающие поступление товарно-материальных ценностей (товарные накладные, расходные накладные) подписаны работниками учреждения, с которыми заключены договора о материальной ответственности: заместителем директора по административно-хозяйственной части, педагогом – библиотекарем.

2. Проверка выполнения плановых показателей результатов деятельности, анализ причин отклонения фактических показателей результатов деятельности от плановых.

К проверке предоставлены планы финансово - хозяйственной деятельности МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» на 2023 год с учетом изменений объемов субсидий по статьям расходов.

Анализ исполнения плана финансово - хозяйственной деятельности учреждения на 2023 год представлен в таблице №1.

Таблица №1

№ п/п	Направление расходов	Наименование субсидии, № и дата соглашения о предоставлении субсидии	Утвержденные плановые назначения на 2023 год, руб.	Фактическое использование средств за 2023 год, руб.	Остаток средств, руб.	% исполнения
-	-	1	2	3	4	5
1	Субсидия на выполнение муниципального задания	Субсидия из бюджета Республики Крым муниципальному бюджетному учреждению на финансовое обеспечение	36878186,00	36878181,02	-	100

		выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг №32-Р от 09.01.2023г.				
		Субсидия из бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым муниципальному бюджетному учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг №48-М от 09.01.2023г.	6442615,42	6438860,65	-	99,94
2	Субсидия на иные цели	Субсидия муниципальному бюджетному учреждению на иные цели №15-И от 09.01.2023 г., всего	8920845,42	8773547,58	-	98,35
		в том числе:				
		- расходы на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, за счет средств субвенции из бюджета Республики Крым бюджету муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым	2548042,00	2449283,70	-	96,12
		- расходы на организацию бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях, за счет средств субсидии из бюджета Республики Крым бюджету	3361946,59	3313407,05	-	98,56

	муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым				
	- расходы на приобретение, изготовление и установку дверей, лестниц, окон, ограждений, сантехники, металлоконструкций	1553736,00	1553736,00	-	100
	- расходы на оценку стоимости права пользования объектами недвижимости муниципального имущества	12000,00	12000,00	-	100
	- расходы на монтажные работы по оборудованию для проведения мероприятий по пожарной безопасности и противодействию терроризму, в том числе приобретение оборудования и материалов	954110,00	954110,00	-	100
	- расходы на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях	258773,98	258773,98	-	100
	- расходы на приобретение основных средств, не включаемых в объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания	232236,85	232236,85	-	100
	Итого	52241646,84	52090589,25	-	99,71

Анализ исполнения плана финансово - хозяйственной деятельности учреждения на 2023 год показал, что план финансово - хозяйственной деятельности учреждения на 2023 год исполнен в полном объеме.

3. Состояние дебиторской и кредиторской задолженности.

Проверка состояния дебиторской и кредиторской задолженности проведена за период с 01.01.2023 года по 31.12.2023 года на основании представленных первичных документов, журнала операций № 4 расчетов с поставщиками и подрядчиками. Сверка

расчетов с поставщиками и подрядчиками произведена при подготовке к составлению годового отчета.

По данным бухгалтерского учета по состоянию:

- на 01.01.2023 года дебиторская задолженность составила 23 356,55 руб., в том числе:

- ФГУП «Почта Крыма» - 23 356,55 руб. – дебиторская задолженность образовалась в связи с 100 % предоплатой за периодические печатные издания, в соответствии с условиями заключенных контрактов;

- на 01.01.2024 года дебиторская задолженность составила 25 973,06 руб., в том числе:

- ФГУП «Почта Крыма» - 23 558,01 руб. – дебиторская задолженность образовалась в связи с 100 % предоплатой за периодические печатные издания, в соответствии с условиями заключенных контрактов;

- по заработной плате - 2 415,05 руб.- дебиторская задолженность образовалась в связи предоставлением листов нетрудоспособности.

- на 01.01.2023 года кредиторская задолженность отсутствует;

- на 01.01.2024 года кредиторская задолженность отсутствует.

Учет расчетов с организациями осуществляется в журнале операций №4 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками», отдельно по каждой операции.

Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность отсутствует.

4. Проверка эффективности и целевого использования бюджетных средств.

Проверка правильности расходования субвенции из бюджета Республики Крым на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в 2023 году (в части начисления и выплаты заработной платы).

В проверяемом периоде порядок осуществления расчетов, связанных с оплатой труда был регламентирован Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Евпатории Республики Крым, утвержденным постановлением администрации города Евпатории Республики Крым от 23.09.2019 года №1830-п, с изменениями (далее Положение № 1830-п), Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Евпатории Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением администрации города Евпатории Республики Крым от 01.08.2023 года №2400-п, с изменениями (далее Положение № 2400-п).

По условиям Положения №1830-п от 23.09.2019 года, Положения № 2400-п от 01.08.2023 года система оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы (тарифные ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективным договором,

соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим положением.

В проверяемом периоде в МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» действовали следующие положения:

- положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» с изменениями, утвержденное приказом директора МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» от 24.09.2019 года №01-29/426/1 (далее Положение об оплате труда от 24.09.2019 года);

- положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» с изменениями, утвержденное приказом директора МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» от 31.08.2023 года №01-11/314 (далее Положение об оплате труда от 31.08.2023 года);

- положение о порядке установления и условиях начисления стимулирующих выплат работникам МБОУ «СШ № 11» с изменениями, утвержденное приказом директора МБОУ «СШ № 11» от 24.09.2019 года №01-29/426 (далее Положение о стимулирующих выплатах от 24.09.2019 года);

- положение о порядке установления и условиях начисления стимулирующих выплат работникам МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова», утвержденное приказом директора МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» от 31.08.2023 года №01-11/314 (далее Положение о стимулирующих выплатах от 31.08.2023 года);

- положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «СШ № 11», утвержденное директором МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» 11.09.2015 года (далее Положение о комиссии от 11.09.2015 года).

Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам учреждения на 2023 год утвержден приказом от 30.12.2022 года №01-11/443.

Анализ статей Положения об оплате труда МБОУ «СШ № 11» от 24.09.2019 года с изменениями показал, что они соответствуют постановлению администрации города Евпатории Республики Крым от 23.09.2019 года №1830-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Евпатории Республики Крым», с изменениями.

Анализ статей Положения об оплате труда МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» от 31.08.2023 года с изменениями показал, что они соответствуют постановлению администрации города Евпатории Республики Крым от 01.08.2023 года №2400-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Евпатории Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность», с изменениями.

Согласно Отчету об исполнении учреждением плана его финансово-хозяйственной деятельности (ф.0503737) за 2023 год, утверждено плановых назначений по расходам на выплаты персоналу учреждения (Фонд оплаты труда учреждения и взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников) в сумме 37 947 501,98 руб., что соответствует плану финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» в редакции от 09.01.2024 года, утвержденному Учредителем.

За 2023 год исполнено плановых назначений по расходам на выплаты персоналу учреждения (Фонд оплаты труда учреждения и взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников) (данные ф.0503737) в сумме 37 848 738,70 руб. – на 99,74 %.

Согласно п.1.5. Положения об оплате труда от 24.09.2019 года, п.1.4. Положения об оплате труда от 31.08.2023 года заработная плата работников МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» (МБОУ «СШ № 11») состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных выплат, стимулирующих выплат.

Правильность начисления заработной платы проверена путем сопоставления расчетно-платежных ведомостей со штатным расписанием, табелями учета рабочего времени, приказами руководителя, а также по данным программного обеспечения Парус-10-Торнадо. В результате проверки установлено следующее:

- компенсационные выплаты работникам за 2023 год составили 2 070 051,36 руб.;
- стимулирующие выплаты работникам за 2023 год составили 3 957 134,64 руб.;
- прочие выплаты (пособие по временной нетрудоспособности (материальная помощь к отпуску на оздоровление, компенсация за неиспользованный отпуск, пособие по временной нетрудоспособности (первые 3 дня больничного листа), военсбор) работникам за 2023 год составили 1 568 909,62 руб.

Выборочной проверкой правильности начисления должностных окладов, выплат компенсационного характера установлено следующее.

За март 2023 года учителю Школьной В.В. выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 1 190,48 руб. - за 5 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения). При этом в бухгалтерию МКУ ЦОДМОО учреждением не предоставлен приказ на повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15%, и как следствие, данная выплата не осуществлена. Сумма не выплаченной заработной платы составила 523,21 руб. (14 650,00 руб./21 рабочий день *5 рабочих дней*15%). Страховые взносы на сумму 158,01 руб. На момент проведения проверки трудовой договор с работником расторгнут, вследствие чего провести начисление заработной платы не представляется возможным.

За март 2023 года Цымбалюк М.Н. осуществлено повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15%. Сумма выплаты составила 2 097,61 руб., что не соответствует расчетному значению, составившему 2 092,86 руб. Сумма излишне выплаченного вознаграждения составила 4,75 руб. На сумму необоснованно начисленного и выплаченного вознаграждения начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 1,43 руб. Излишне выплаченные денежные средства будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

За июнь 2023 года Сушко Л.Г., отработавшей 3 рабочих дня (листок нетрудоспособности с 11.06.2023 года по 30.06.2023 года) из 19 рабочих дней в месяце выплачена заработная плата в сумме 9 844,75 руб. (без учета повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики)) - за 7 рабочих дней. Сумма излишне выплаченной заработной платы составила 5 625,57 руб. (без учета повышение должностного оклада за работу,

связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики)). На сумму необоснованно начисленного и выплаченного вознаграждения начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 1 698,92 руб. Излишне выплаченные денежные средства в сумме 5 625,57 руб. будут учтены при выплате заработной платы за июнь 2024 года.

Приказом учреждения от 01.03.2023 года №02-06/33 «Об изменении нагрузки учителей» Сушко Л.Г. установлен коэффициент специфики за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя в размере 25% с 01.03.2023 года. В нарушение приказа бухгалтером МКУ ЦОДМОО при расчете заработной платы за период с 01.03.2023 года по 31.08.2023 года применялся коэффициент в размере 15%. Сумма не выплаченной заработной платы за период с 01.03.2023 года по 31.08.2023 года составила 4 695,54 руб. Страховые взносы на сумму 1 418,05 руб. Не выплаченные денежные средства за период с 01.05.2023 года по 31.08.2023 года в сумме 1 765,54 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

За август 2023 года Сушко Л.Г., отработавшей 8 рабочих дней из 22 рабочих дней в месяце выплачена заработная плата в сумме 8 132,62 руб. (без учета повышения должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики)) - за 7 рабочих дней. Сумма не выплаченной заработной платы составила 1 161,79 руб. (без учета повышения должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики)). Страховые взносы на сумму 350,86 руб. Не выплаченные денежные средства в сумме 1 161,79 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

Согласно п.2.3. Приложения №3 к Положению №1830-п от 23.09.2019 года надбавка за выполнение обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) устанавливается педагогическим работникам. В нарушение Положения №1830-п от 23.09.2019 года секретарю Мензатовой Л.С., которая не является педагогическим работником (педагогическая нагрузка отсутствует), выплачена надбавка за выполнение обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) за период с 22.08.2023 года по 31.08.2023 года (в бухгалтерию МКУ ЦОДМОО учреждением не предоставлен приказ о снятии надбавки за выполнение обязанностей классного руководителя при переводе Мензатовой Л.С. с должности тьютор (педагогический персонал) на должность секретаря (учебно-вспомогательный персонал) с 22.08.2023 года). Сумма необоснованно выплаченной заработной платы составила 764,35 руб. На сумму необоснованно начисленной и выплаченной заработной платы начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 230,83 руб.

Согласно таблице учета использования рабочего времени №4 за период с 01.10.2023 года по 31.10.2023 года учитель Герасимчик А.О. 20.10.2023 года находилась в командировке, также согласно приказу от 30.10.2023 года №02-06/165 «Об оплате часов замены» оплачены часы замены 20.10.2023 года за исполнение работы отсутствующего учителя Герасимчик А.О. Приказ о направлении работника в командировку в бухгалтерию МКУ ЦОДМОО учреждением не предоставлен, вследствие чего не выплачена заработная плата в сумме 112,85 руб. Страховые взносы на сумму 102,24 руб. Не выплаченные денежные средства в сумме 34,08 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

Согласно табелю учета использования рабочего времени №4 за период с 01.10.2023 года по 31.10.2023 года учитель Ковалькова У.А. с 16.10.2023 года по 18.10.2023 года находилась в командировке, также согласно приказу от 18.10.2023 года №02-06/163 «Об оплате часов замены» оплачены часы замены с 16.10.2023 года по 18.10.2023 года за исполнение работы отсутствующего учителя Ковальковой У.А. Приказ о направлении работника в командировку в бухгалтерию МКУ ЦОДМОО учреждением не предоставлен, вследствие чего не выплачена заработная плата в сумме 692,80 руб. Страховые взносы на сумму 209,23 руб. Не выплаченные денежные средства в сумме 692,80 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

За октябрь 2023 года учителю Кравцовой В.В., отработавшей 12 рабочих дней (листок нетрудоспособности с 11.10.2023 года по 24.10.2023 года) из 22 рабочих дней в месяце выплачена заработная плата в сумме 37 101,94 руб. - за 22 рабочих дня. Сумма излишне выплаченной заработной платы составила 16 864,52 руб. На сумму необоснованно начисленной и выплаченной заработной платы начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 5 093,09 руб. На момент проведения проверки трудовой договор с работником расторгнут, вследствие чего провести удержание заработной платы не представляется возможным.

За октябрь 2023 года учителю Беломызовой А.А. выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 1 136,36 руб. - за 5 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения). При этом в бухгалтерию МКУ ЦОДМОО учреждением не предоставлен приказ на повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15%, и как следствие, данная выплата не осуществлена. Сумма не выплаченной заработной платы составила 519,41 руб. (15 236,00 руб./22 рабочих дня *5 рабочих дней*15%). Страховые взносы на сумму 156,86 руб. Не выплаченные денежные средства в сумме 519,41 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

За ноябрь 2023 года учителю Леонюк С.Е. выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 2 142,86 руб. - за 9 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения). При этом повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15% осуществлено за 21 рабочий день (в соответствии с приказом учреждения от 23.10.2023 года №02-06/164 «Об изменении классного руководства» на период отсутствия Герасимчик А.О. с 23.10.2023 года; приказ о снятии надбавки в бухгалтерию МКУ ЦОДМОО учреждением не предоставлен). Сумма излишне выплаченной заработной платы составила 1 305,94 руб. (2285,40 руб.-15 236,00 руб./21 рабочий день *9 рабочих дней*15%). На сумму необоснованно начисленной и выплаченной заработной платы начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 394,39 руб. Излишне выплаченные денежные средства в сумме 1 305,94 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

За ноябрь 2023 года учителю Школьной В.В. выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 2 857,14 руб. - за 12 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения). При этом в бухгалтерию МКУ ЦОДМОО учреждением не предоставлен приказ на повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15%, и как следствие, данная выплата не осуществлена. Сумма не выплаченной заработной платы

составила 1 305,94 руб. (15 236,00 руб./21 рабочих дня *12 рабочих дней*15%). Страховые взносы на сумму 394,39 руб. Не выплаченные денежные средства в сумме 1 305,94 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

За декабрь 2023 года учителю Леонюк С.Е. осуществлено повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15% за 16 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения от 23.10.2023 года №02-06/164 «Об изменении классного руководства» на период отсутствия Герасимчик А.О. с 23.10.2023 года; приказ о снятии надбавки в бухгалтерию МКУ ЦОДМОО учреждением не предоставлен), классное руководство Леонюк С.Е. в декабре 2023 года не осуществлялось. Сумма излишне выплаченной заработной платы составила 1 741,26 руб. На сумму необоснованно начисленной и выплаченной заработной платы начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 525,86 руб. Излишне выплаченные денежные средства в сумме 1 741,26 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

Проверкой правильности начисления выплат стимулирующего характера выявлено следующее.

Согласно п.6.2.2.2. Положения об оплате труда от 24.09.2019 года, п.2.3.2. Положения о стимулирующих выплатах от 24.09.2019 года надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размере от должностного оклада (без учета повышения), в то же время Приложением №6 к Положению об оплате труда от 27.09.2019 года, Постановлением от 23.09.2019 года №1830-п установлен фиксированный размер надбавки за наличие квалификационной категории. В тарификационных списках педагогических работников МБОУ «СШ № 11» надбавка за наличие квалификационной категории отражена в соответствии с Постановлением от 23.09.2019 года №1830-п.

Согласно п.6.2.1.1., п.6.2.1.2., п.6.2.1.3. раздела 6 Положения № 1830-п, п.6.2.1. Положения № 2400-п размеры надбавки за интенсивность, премии за высокие результаты работы, премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем учреждения на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения с учетом мнения представительного органа работников. То есть, установление данного вида выплат не относится к компетенции комиссии по стимулирующим выплатам.

Кроме того, для определения размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы п.2.2. Положения о стимулирующих выплатах от 24.09.2019 года предусмотрено использование индикаторов (баллов), указывающих на участие работника в создании и использовании ресурсов учреждения, что не соответствует Положению № 1830-п, Положению № 2400-п.

В нарушение Положения № 1830-п, Положения № 2400-п комиссией по стимулирующим выплатам осуществлялось распределение премии за высокие результаты работы.

Анализ протоколов комиссии показал следующее:

- повестка дня в протоколах комиссии отсутствует;
- ход заседания комиссии в протоколах комиссии не отражен;
- результаты голосования членов комиссии протоколах комиссии не отражены;

- стоимость 1 балла не указана, расчет стоимости 1 балла отсутствует (в нарушение п.3.4.Положения о комиссии от 11.09.2015 года раздела 3.Функциональные обязанности и регламент работы комиссии);

- распределение премии за высокие результаты работы за месяц осуществлялось комиссией на основании оценочных листов предусмотренных для установления премии по итогам работы за месяц.

Предусмотренные Положениями о стимулирующих выплатах от 24.09.2019 года, от 31.08.2023 года листы самооценки содержат показатели, относящиеся к компенсационным выплатам, а не к стимулирующим, например:

- «совмещение обязанностей при выполнении дополнительных работ» - критерий оценки качества работы медицинской сестры. Согласно п.5.1. Положения об оплате труда от 24.09.2019 года, п.5.1. Положения об оплате труда от 31.08.2023 года выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (временное замещение)), относятся к компенсационным выплатам, а не к стимулирующим.

Лист самооценки секретаря содержит критерии, относящиеся к функциональным обязанностям специалиста по кадровому делопроизводству, а не секретаря, например:

- своевременное и качественное ведение документации по кадрам. Карточки Т-2;
- своевременная и качественная работа с личными делами, трудовыми книжками сотрудников (прием, увольнение, записи о поощрениях и т.д.);
- своевременность ведения дел по пенсионному фонду Российской Федерации.

В то же время лист самооценки по должности «специалист по кадровому делопроизводству» Положениями о стимулирующих выплатах от 24.09.2019 года, от 31.08.2023 года не предусмотрен.

Проверкой правильности установления доплаты педагогическому работнику имеющему статус молодого специалиста в 2023 году нарушений не выявлено.

Исполнение целевых показателей по доведению средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений до уровня, установленного указами Президента Российской Федерации.

Согласно письма Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 13.01.2023 года №919/04.1-09/55 прогнозируемое значение показателя среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений на 2023 год составило 35 319,00 руб.

Средняя заработная плата педагогических работников МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» за 2023 год составила 37 338,89 руб., что составило 105,72 % от целевого показателя, установленного по Республике Крым на 2023 год, с учетом выплаты материальной помощи на оздоровление к отпуску в размере оклада (должностного оклада).

Проверка правильности расходования денежных средств на выплату компенсации за питание обучающимся льготных категорий в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, получающих образование на дому в 2023 году.

Согласно Порядку выплаты компенсации от 06.02.2018 г. №165-п с изменениями компенсация за питание предоставляется одному из родителей (законному представителю) в размере 100 % стоимости питания установленной для определенной льготной категории обучающегося постановлением администрации города Евпатории Республики Крым на соответствующий финансовый период.

Для получения денежной компенсации родители (законные представители) обучающегося представляют в общеобразовательную организацию следующие документы:

- заявление о выплате компенсации на имя руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения;
- к заявлению прилагаются копии следующих документов:
- паспорт (иной документ, удостоверяющий личность заявителя);
- справка или медицинское заключение, подтверждающие статус ребенка с ограниченными возможностями здоровья и ребенка - инвалида, имеющего статус обучающегося с ограниченными возможностями здоровья;
- копию документа с реквизитами расчетного счета открытого в кредитной организации для получения выплаты.

Руководитель общеобразовательной организации на основании представленных родителем (законным представителем) обучающегося заявления на выплату компенсации и указанных выше документов, издает приказ с определением суммы компенсации по каждому обучающемуся.

Расчет суммы компенсации за питание производится муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением, в списке которого числится обучающийся на дому, путем умножения количества учебных дней в месяце на денежную норму в день на одного ребенка, определенную постановлением администрации города Евпатории Республики Крым на соответствующий финансовый год.

В период с 01.01.2023 года по 19.04.2023 года ежедневная стоимость компенсации за горячее питание для детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей-инвалидов, имеющих статус обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование на дому установлена постановлением администрации города Евпатории Республики Крым от 31.01.2022 года №150-п «Об установлении стоимости питания для обучающихся льготных категорий в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым на 2022 - 2024 годы» с изменениями и составила:

- для 1-4 классов - 136,17 руб.;
- для 5-11 классов – 147,55 руб.

В период с 19.04.2023 года по 31.12.2023 года ежедневная стоимость компенсации за горячее питание для детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей-инвалидов, имеющих статус обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование на дому установлена постановлением администрации города Евпатории Республики Крым от 19.04.2023 года № 1243-п «Об установлении стоимости питания для обучающихся льготных категорий в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым на 2023 - 2025 годы» (далее Постановление №1243-п) и составила:

- для 1-4 классов – 147,50 руб.;
- для 5-11 классов – 147,55 руб.

В проверяемом периоде компенсация за питание предоставлялась за 4 детей.

К проверке предоставлены приказы «О выплате компенсации обучающимся льготных категорий», табеля учета дней обучения учащихся льготных категорий (дети – инвалиды, имеющие статус ОВЗ, получающие образование на дому), а также копии медицинских заключений, коллегияльных заключений ТПМПК, подтверждающих статус обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Правильность начисления и выплаты компенсации за горячее питание (завтрак и обед) для детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей-инвалидов, имеющих статус обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование на дому проверена путем сопоставления табелей учета дней обучения учащихся льготных категорий получающих образование на дому с приказами руководителя, а также по данным программного обеспечения Парус-10-Торнадо. В результате проверки установлено следующее:

- сумма компенсации за горячее питание (завтрак и обед) для детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей-инвалидов, имеющих статус обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование на дому за 2023 год составила 59 622,81 руб.;

- размер компенсации за питание за 1 день соответствует стоимости питания установленной для детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей-инвалидов, имеющих статус обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование на дому Постановлением от 31.01.2022 года №150-п, Постановлением от 19.04.2023 года №1243-п.

Проверкой правильности расходования денежных средств на выплату компенсации за питание обучающимся льготных категорий в МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова», получающих образование на дому в 2023 году нарушений не выявлено.

3. Проверка целевого использования средств субсидии на иные цели.

Предоставление субсидий МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» на иные цели в 2023 году осуществлялось в соответствии с Порядком определения объема и условий предоставления субсидий из бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым муниципальным бюджетным образовательным учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации города Евпатории Республики Крым, на иные цели на очередной финансовый год и плановый период, с изменениями, утвержденным постановлением администрации города Евпатории Республики Крым от 04.08.2022 года №1701-п, с изменениями.

В 2023 году субсидия на иные цели предоставлялась учреждению на основании соглашения №15-И от 09.01.2023 года, заключенного между МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» и управлением образования администрации города Евпатории Республики Крым, изменения в которое вносились дополнительными соглашениями №1 от 27.02.2023 года, №2 от 17.05.2023 года, №3 от 01.09.2023 года, №4 от 12.09.2023 года, №5 от 28.09.2023 года, №6 от 10.10.2023 года, №7 от 07.11.2023 года, №8 от 20.11.2023 года, №9 от 01.12.2023 года, №10 от 25.12.2023 года.

Предметом соглашения №15-И от 09.01.2023 года о предоставлении субсидии муниципальному бюджетному учреждению на иные цели являлось предоставление субсидии муниципальному бюджетному учреждению в 2023 году на иные цели.

Цель (направление расходования средств субсидии) субсидии установлена приложением №1 к соглашению №15-И от 09.01.2023 года:

- расходы на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, за счет субвенции из бюджета Республики Крым бюджету муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, КБК 911 0702 11000 53030 612. Объем субсидии составил 2 548 042,00 руб.;

- расходы на организацию бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях, за счет средств субсидии из бюджета Республики Крым бюджету муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, КБК 911 0702 11000 L3040 612. Объем субсидии составил 2 223 447,71 руб.;

- расходы на приобретение, изготовление и установку дверей, лестниц, окон, ограждений, сантехники, металлоконструкций, КБК 911 0702 11002 02590 612. Объем субсидии составил 1 716 410,00 руб.;

- расходы на оценку стоимости права пользования объектами недвижимости муниципального имущества, КБК 911 0702 11002 02590 612. Объем субсидии составил 12000,00 руб.;

- расходы на экспертное заключение меню и санитарно - эпидемиологическое обследование условий воспитания и обучения, КБК 911 0702 11002 02590 612. Объем субсидии составил 9 786,00 руб.

- расходы на монтажные работы по оборудованию для проведения мероприятий по пожарной безопасности и противодействию терроризму, в том числе приобретение оборудования и материалов, КБК 911 0702 11002 02590 612. Объем субсидии составил 113 800,00 руб.

Дополнительным соглашением №1 от 27.02.2023 года к соглашению №15-И от 09.01.2023 года объем субсидии был увеличен по коду БК 911 0702 11000 L3040 612 на 313 937,84 руб., по коду БК 911 0702 110ЕВ 51790 612 на 253 549,07 руб., и составил 7 190 972,62 руб. Цель (направление использования) субсидии установленная приложением №1 к соглашению №15-И от 09.01.2023 года расширена – добавлены расходы на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях.

Дополнительным соглашением №3 от 01.09.2023 года к соглашению №15-И от 09.01.2023 года объем субсидии был уменьшен по коду БК 911 0702 11002 02590 612 на 162 674,00 руб. и составил 7 028 298,62 руб.

Дополнительным соглашением №4 от 12.09.2023 года к соглашению №15-И от 09.01.2023 года объем субсидии был увеличен по коду БК 911 0702 11000 L3040 612 на 824 561,04 руб., и составил 7 852 859,66 руб.

Дополнительным соглашением №5 от 28.09.2023 года к соглашению №15-И от 09.01.2023 года объем субсидии был увеличен по коду БК 911 0702 11002 02590 612 на 49 999,95 руб., и составил 7 902 859,61 руб. Цель (направление использования) субсидии

установленная приложением №1 к соглашению №15-И от 09.01.2023 года расширена – добавлены расходы на приобретение основных средств, не включаемых в объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

Дополнительным соглашением №6 от 10.10.2023 года к соглашению №15-И от 09.01.2023 года объем субсидии был увеличен по коду БК 911 0702 11000 20180 612 на 926 450,90 руб., и составил 8 829 310,51 руб.

Дополнительным соглашением №7 от 07.11.2023 года к соглашению №15-И от 09.01.2023 года цель (направление использования) субсидии установленная приложением №1 к соглашению №15-И от 09.01.2023 года изменена – исключены расходы на экспертное заключение меню и санитарно - эпидемиологическое обследование условий воспитания и обучения, КБК 911 0702 11002 02590 612 (9 786,00 руб.). Увеличен объем субсидии на расходы на приобретение основных средств, не включаемых в объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания, по коду БК 911 0702 11002 02590 612 на 9 786,00 руб.

Дополнительным соглашением №8 от 20.11.2023 года к соглашению №15-И от 09.01.2023 года объем субсидии был уменьшен по коду БК 911 0702 11000 20180 612 на 172 450,900 руб., и составил 8 656 859,61 руб.

Дополнительным соглашением №9 от 01.12.2023 года к соглашению №15-И от 09.01.2023 года объем субсидии был увеличен по коду БК 911 0702 11000 20180 612 на 86 310,00 руб., по коду БК 911 0702 110ЕВ 51790 612 на 5 224,91 руб., и составил 8 748 394,52 руб.

Дополнительным соглашением №10 от 25.12.2023 года к соглашению №15-И от 09.01.2023 года объем субсидии был увеличен по коду БК 911 0702 11002 02590 612 на 172 450,900 руб., и составил 8 920 845,42 руб.

Анализ использования средств субсидии на иные цели в 2023 году представлен в Таблице №1.

Соглашением №15-И от 09.01.2023 года установлена обязанность учреждения обеспечивать целевое и эффективное использование предоставленной субсидии, предоставлять учредителю отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия по установленной форме в срок не позднее 15 рабочих дней, следующих за отчетным кварталом, в котором была получена субсидия. К проверке предоставлены отчеты о расходах, источником обеспечения которых является субсидия по состоянию на 01.04.2023 года, на 01.07.2023 года, на 01.10.2023 года, на 01.01.2024 года. Отчеты предоставлены своевременно в установленной форме.

Проверкой целевого и эффективного использования средств субсидии на иные цели - на расходы на оценку стоимости права пользования объектами недвижимости муниципального имущества установлено, что за счет средств субсидии оплачены работы по определению суммы годовой арендной платы объекта аренды - помещения пищеблока на общую сумму 12 000,00 руб.

Оплата за выполненные работы произведена 21.03.2023 года в сумме 6 000,00 руб., 15.09.2023 года в сумме 6 000,00 руб.

Анализ соответствия номенклатуры выполненных работ заявке учреждения на получение субсидии на иные цели на 2023 год, расхождений не выявил.

Проверкой целевого и эффективного использования средств субсидии на иные цели - на расходы на приобретение основных средств, не включаемых в объем финансового обеспечения выполнения муниципального задания установлено, что за счет средств субсидии оплачены товары на общую сумму 232 236,85 руб.

Оплата за поставленный товар произведена:

- 26.10.2023 года в сумме 49 999,95 руб.;
- 15.11.2023 года в сумме 9 786,00 руб.;
- 26.12.2023 года в сумме 74 000,00 руб.;
- 26.12.2023 года в сумме 98 450,90 руб.

Товар поставлен в полном объеме в соответствии с контрактами №М-03/10/23 от 23.10.2023 года, №М-20/10/23 от 13.11.2023 года, №М-30/11/23-1 от 19.12.2023 года, №А-30/11/23 от 19.12.2023 года.

Анализ соответствия номенклатуры, количества поставленного товара заявкам учреждения на получение субсидии на иные цели на 2023 год расхождений не выявил.

Проверкой целевого и эффективного использования средств субсидии на иные цели - на расходы на монтажные работы по оборудованию для проведения мероприятий по пожарной безопасности и противодействию терроризму, в том числе приобретение оборудования и материалов установлено, что за счет средств субсидии оплачены товары, работы по следующим контрактам:

-по контракту №83 от 13.03.2023 года заключенному с ИП Коробов А.В.

Предмет контракта – поставка люков противопожарных.

Цена контракта – 113 800,00 руб.

Оплата за поставленный товар произведена 20.04.2023 года в сумме 113 800,00 руб.

Анализ соответствия номенклатуры поставленного товара заявке учреждения на получение субсидии на иные цели на 2023 год расхождений не выявил.

-по контракту №4/ЕП от 14.11.2023 года заключенному с ИП Колесникова Е.Э.

Предмет контракта – работы по текущему ремонту уличного освещения МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова».

Цена контракта – 740 000,00 руб.

Оплата за выполненные работы произведена 11.12.2023 года в сумме 740 000,00 руб.

-по контракту №17/11-1 от 17.11.2023 года заключенному с ИП Шумейко С.В.

Предмет контракта – услуги по строительному контролю за выполнением работ по текущему ремонту уличного освещения МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова».

Цена контракта – 14 000,00 руб.

Оплата за оказанные услуги произведена 11.12.2023 года в сумме 14 000,00 руб.

-по контракту №111-12-2023 от 07.12.2023 года заключенному с ИП Суприн К.В.

Предмет контракта – работы по дооснащению системы оповещения ГО ЧС.

Цена контракта – 86 310,00 руб.

Оплата за выполненные работы произведена 21.12.2023 года в сумме 86 310,00 руб.

Анализ соответствия номенклатуры оказанных услуг, выполненных работ заявке учреждения на получение субсидии на иные цели на 2023 год расхождений не выявил.

Проверкой целевого и эффективного использования средств субсидии на иные цели - на расходы на приобретение, изготовление и установку дверей, лестниц, окон,

ограждений, сантехники, металлоконструкций установлено, что за счет средств субсидии оплачены работы по следующим контрактам:

- контракту №2/ЕП от 05.07.2023 года заключенному с ООО «Стройбезопасность».

Предмет контракта – работы по установке противопожарных дверей в помещениях МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова».

Цена контракта – 1 192 936,00 руб.

Оплата за выполненные работы произведена 24.08.2023 года в сумме 1 192 936,00 руб.

Анализ соответствия номенклатуры выполненных работ заявке учреждения на получение субсидии на иные цели на 2023 год расходований не выявил.

-договору №87 от 10.03.2023 года заключенному с ИП Коробов А.В.

Предмет контракта - работы по установке противопожарных дверей в помещениях МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова».

Цена договора – 360 800,00 руб.

Оплата за выполненные работы произведена 18.04.2023 года в сумме 360 800,00 руб.

Анализ соответствия номенклатуры выполненных работ заявке учреждения на получение субсидии на иные цели на 2023 год расходований не выявил.

Проверкой целевого и эффективного использования средств субсидии на иные цели - на расходы на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, в рамках муниципальной программы развития образования в городском округе Евпатория Республики Крыма установлено следующее. Начисление ежемесячного денежного вознаграждения производилось педагогическим работникам, выполняющим обязанности классного руководителя, на основании приказов учреждения, в установленном размере, пропорционально отработанному времени, в то же время выявлены следующие несоответствия:

- за январь 2023 года Старковой А.Н., отработавшей 8 рабочих дней из 17 рабочих дней в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 2 647,06 руб. - за 9 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения). Сумма излишне выплаченного вознаграждения составила 294,12 руб. (2 647,06 руб.-5 000,00 руб./17 рабочих дней *8 рабочих дней). На сумму необоснованно начисленного и выплаченного вознаграждения начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 88,82 руб. Излишне выплаченные денежные средства в сумме 294,12 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

- за февраль 2023 года Чуб В.В., отработавшей 18 рабочих дней из 18 рабочих дней в месяце вознаграждение за классное руководство не выплачено (приказ учреждением не предоставлен). При этом повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15% осуществлено за 3 рабочих дня (надбавка за классное руководство снята приказом №02-06/19 от 06.02.2023 года). Сумма не выплаченного вознаграждения составила 833,33 руб. (5 000,00 руб./18 рабочих дней *3 рабочих дня). Страховые взносы на сумму 251,67 руб.

- за март 2023 года Цымбалюк М.Н., отработавшей 20 рабочих дней из 21 рабочего дня в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 4 772,73 руб.,

что не соответствует расчетному значению, составившему 4 761,90 руб. (5 000,00 руб./21 рабочий день *20 рабочих дней). Сумма излишне выплаченного вознаграждения составила 10,83 руб. (4 772,73 руб.- 4761,90 руб.). На сумму необоснованно начисленного и выплаченного вознаграждения начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 3,27 руб. Излишне выплаченные денежные средства в сумме 10,83 руб. **будут учтены** при выплате заработной платы за май 2024 года.

- за апрель 2023 года Полухиной В.С., отработавшей 13 рабочих дней из 18 рабочих дней в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 3 333,33 руб. - за 12 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения). При этом повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15% осуществлено за 13 рабочих дней. Сумма не выплаченного вознаграждения составила 277,78 руб. (5 000,00 руб./18 рабочих дней *13 рабочих дней – 3 333,33 руб.). Страховые взносы на сумму 83,89 руб.

- за июнь 2023 года Сушко Л.Г., отработавшей 3 рабочих дня из 19 рабочих дней в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 2 631,59 руб. - за 10 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения). Сумма излишне выплаченного вознаграждения составила 1 842,12 руб. (2 631,59 руб.-5 000,00 руб./19 рабочих дней *3 рабочих дня). На сумму необоснованно начисленного и выплаченного вознаграждения начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 556,32 руб. Излишне выплаченные денежные средства в сумме 1 842,12 руб. **будут учтены** при выплате заработной платы за июнь 2024 года.

- за август 2023 года Багновой Я.М., отработавшей 10 рабочих дней из 23 рабочих дней в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 1 956,52 руб. - за 9 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения). При этом повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15% осуществлено за 10 рабочих дней. Сумма не выплаченного вознаграждения составила 217,39 руб. (5 000,00 руб./23 рабочих дня *10 рабочих дней – 1 956,52 руб.). Страховые взносы на сумму 65,65 руб. Не выплаченные денежные средства в сумме 217,39 руб. **будут учтены** при выплате заработной платы за май 2024 года.

- за август 2023 года Ковальковой У.А., отработавшей 9 рабочих дней из 23 рабочих дней в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 1 739,13 руб. - за 8 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения). При этом повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15% осуществлено за 9 рабочих дней. Сумма не выплаченного вознаграждения составила 217,39 руб. (5 000,00 руб./23 рабочих дня *9 рабочих дней – 1 739,13 руб.). Страховые взносы на сумму 65,65 руб. Не выплаченные денежные средства в сумме 217,39 руб. **будут учтены** при выплате заработной платы за май 2024 года.

- за август 2023 года Полухиной В.С., отработавшей 13 рабочих дней из 23 рабочих дней в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 2 173,91 руб. - за 10 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения). При этом повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15% осуществлено за 13 рабочих дней. Сумма не выплаченного вознаграждения составила 652,18 руб. (5 000,00 руб./23 рабочих

дня *13 рабочих дней – 2 173,91 руб.). Страховые взносы на сумму 196,96 руб. Не выплаченные денежные средства в сумме 652,18 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

- за август 2023 года Сушко Л.Г., отработавшей 8 рабочих дней из 23 рабочих дней в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 1 304,35 руб. - за 6 рабочих дней (в соответствии с приказом учреждения). При этом повышение должностного оклада за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент специфики) в размере 15% осуществлено за 7 рабочих дней. Сумма не выплаченного вознаграждения составила 434,77 руб. (5 000,00 руб./23 рабочих дня *8 рабочих дней – 1 304,35 руб.). Страховые взносы на сумму 131,30 руб. Не выплаченные денежные средства в сумме 434,77 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

- за сентябрь 2023 года Кулагиной М.А., отработавшей 18 рабочих дней из 21 рабочих дня в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 5 000,00 руб. - за 21 рабочий день (в соответствии с приказом учреждения). Сумма излишне выплаченного вознаграждения составила 714,29 руб. (5 000,00 руб.-5 000,00 руб./21 рабочий день *18 рабочих дней). На сумму необоснованно начисленного и выплаченного вознаграждения начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 215,72 руб. Излишне выплаченные денежные средства в сумме 714,29 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

- за октябрь 2023 года Низовцеву Б.А., отработавшей 19 рабочих дней из 22 рабочих дня в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 1 818,18 руб. - за 8 рабочих дней (в нарушение приказа учреждения). Сумма не выплаченного вознаграждения составила 2 500,00 руб. (5 000,00 руб./22 рабочих дня *19 рабочих дней-1 818,18 руб.). Страховые взносы на сумму 755,00 руб. Не выплаченные денежные средства в сумме 2 500,00 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

- за октябрь 2023 года Сиренко Л.А., отработавшей 18 рабочих дней из 22 рабочих дней в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 5 000,00 руб. - за 22 рабочих дня (в соответствии с приказом учреждения). Сумма излишне выплаченного вознаграждения составила 909,09 руб. (5 000,00 руб.-5 000,00 руб./22 рабочих дня *18 рабочих дней). На сумму необоснованно начисленного и выплаченного вознаграждения начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 274,55 руб. Излишне выплаченные денежные средства в сумме 909,09 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

- за ноябрь 2023 года Гарус Е.С., отработавшей 17 рабочих дней из 21 рабочего дня в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 4 285,71 руб. - за 18 рабочих дней (в нарушение приказа от 13.12.2023 года №02-06/188 «О перерасчете ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство»). Сумма излишне выплаченного вознаграждения составила 238,09 руб. (4 285,71 руб.-5 000,00 руб./21 рабочих дней *17 рабочих дней). На сумму необоснованно начисленного и выплаченного вознаграждения начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 71,90 руб. Излишне выплаченные денежные средства в сумме 238,09 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

- за ноябрь 2023 года Халиляевой Л.Р., отработавшей 18 рабочих дней из 21 рабочего дня в месяце выплачено вознаграждение за классное руководство в сумме 5 000,00 руб. - за 21 рабочий день (в соответствии с приказом учреждения). Сумма излишне выплаченного вознаграждения составила 714,29 руб. (5 000,00 руб.-5 000,00 руб./21 рабочий день *18 рабочих дней). На сумму необоснованно начисленного и выплаченного вознаграждения начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 215,72 руб. Излишне выплаченные денежные средства в сумме 714,29 руб. будут учтены при выплате заработной платы за май 2024 года.

Порядком предоставления и расходования иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Крым бюджету муниципального образования городской округ Евпатории Республики Крым на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении управления образования администрации города Евпатории Республики Крым, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы, утвержденным постановлением администрации города Евпатории Республики Крым от 07.10.2020 года №1848-п (далее Порядок №1848-п от 07.10.2020 года) предусмотрено осуществление выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам. В нарушение Порядка №1848-п от 07.10.2020 года секретарю Мензатовой Л.С., которая не является педагогическим работником, выплачено вознаграждение за классное руководство за период с 22.08.2023 года по 31.08.2023 года (в соответствии с приказом учреждения). Сумма необоснованно выплаченного вознаграждения составила 1 739,13 руб. На сумму необоснованно начисленного и выплаченного вознаграждения начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 525,22 руб.

Проверкой целевого и эффективного использования средств субсидии на иные цели - на расходы на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях установлено следующее. Начисление выплат производилось педагогическому работнику - советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, на основании приказов учреждения, в установленном размере, пропорционально отработанному времени.

Представлен годовой отчет об использовании средств субсидии, согласно которому по состоянию на 01.01.2024 года кассовые расходы составили 258 773,98 руб., что составляет 100 % от плановых ассигнований.

Согласно годовому отчету о достижении значения результатов предоставления субсидии в 2023 году выплату получил 1 человек.

Проверкой целевого и эффективного использования средств субсидии на иные цели - на расходы организацию бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях, за счет средств субсидии из бюджета Республики Крым бюджету муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым установлено следующее.

На 2023 год утверждены плановые ассигнования по горячему питанию за счет средств бюджета Республики Крым в сумме 3 361 946,59 руб., по состоянию на 01.01.2024 года кассовые расходы составили 3 313 407,05 руб., что составляет 98,56 % от плановых ассигнований.

За счет средств субсидии на иные цели в 2023 году осуществлялись платежи по 10 контрактам.

К проверке представлены контракты на оказание услуг для муниципальных нужд, заключенные с ИП Запорожан М.Е. в январе-декабре 2023 года.

Предметом контрактов является оказание услуг по обеспечению бесплатным горячим питанием обучающихся 1-4 классов в объеме согласно спецификации.

Всего за 2023 год услуги по организации горячего питания обучающихся 1-4 классов (завтрак), оказанные ИП Запорожан М.Е. в рамках контрактов №1 от 16.01.2023 г., №2 от 26.01.2023 г., №3 от 14.02.2023 г., №4 от 13.03.23 г., №5 от 06.04.2023 г., №6 от 19.04.2023 г., №1/ЕП от 02.05.2023 г., №3/ЕП от 01.09.2023 г., №8 от 07.11.2023 г., №9 от 18.12.2023 г. на общую сумму 3 313 407,05 руб. за 50 140 дето/дней оплачены МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» в полном объеме.

В подтверждение объема оказанных услуг представлены ведомости по питанию учащихся 1-4 классов с указанием класса, количества учащихся, получивших питание, подписи классных руководителей.

Сопоставлением данных актов с данными ведомостей по питанию в части количества дето/дней расхождений не установлено.

В тоже время выявлено несоответствие фактической ежедневной стоимости горячего питания учащихся 1-4 классов (завтрак) за период с 02.05.2023 года по 26.05.2023 года (контракт №1/ЕП от 02.05.2023 года) стоимости установленной Постановлением от 19.04.2023 года № 1243-п: фактическая стоимость составила 60,13 руб., Постановлением №1243-п установлена стоимость 71,46 руб.

Согласно пояснениям учреждения контракт от 02.05.2023 года №1/ЕП был заключен с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) в соответствии с ч.2 ст.15 Федерального закона от 08.03.2022 г. №46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановления Совета министров Республики Крым от 29.03.2022 года №182 «О мерах по реализации положений части 2 статьи 15 Федерального закона от 08.03.2022 года №46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» на основании постановления администрации города Евпатории Республики Крым от 12 апреля 2023 года №1216-п.

В связи с принятием постановления администрации города Евпатории Республики Крым от 19.04.2023 года № 1243-п была установлена новая стоимость питания обучающихся 1-4 классов (завтрак) в сумме 71,46 руб. на одного ребенка.

До вступления в силу Постановления № 1243-п, 27.03.2023 года, состоялось заседание Единой комиссии по рассмотрению и согласованию единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на осуществление отдельных видов закупок для обеспечения муниципальных нужд муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым. На котором МБОУ «СШ № 11» был согласован единственный исполнитель по контракту на оказание услуг по организации горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование и обучающихся льготных категорий, а также существенные условия данного контракта, включая стоимость питания

для 1-4 классов в сумме 60,13 руб. Планируемый срок окончания исполнения контракта - 25.05.2023 г.

В соответствии с ч.1 и 2 ст.34, ч.1 ст. 95 Федерального закона №44-ФЗ от 05.04.2013 года установлено, что контракт заключается на условиях, предусмотренных извещением об осуществлении закупки или приглашением, документацией о закупке, заявкой участника закупки, с которым заключается контракт. При заключении контракта указывается, что цена контракта является твердой и определяется на весь срок исполнения контракта. Изменение существенных условий контракта при его исполнении не допускается, за исключением их изменения по соглашению сторон в установленных случаях.

В объявлении о проведении данной закупки была указана стоимость горячего питания для обучающихся, получающих начальное общее образование, в сумме 60,13 руб. В свою очередь единственный поставщик (исполнитель, подрядчик) ИП Запорожан М.Е. в своей заявке выразил согласие с условиями и стоимостью контракта.

Учитывая вышеизложенное, а также небольшой срок исполнения контракта, в связи с тем, что применение стоимости горячего питания для обучающихся, получающих начальное общее образование в сумме 60,13 руб. в период исполнения контракта от 02.05.2023 года №1/ЕП не несет дополнительной бюджетной нагрузки, обучающиеся получают горячее питание в соответствии с нормами и требованиями указанного контракта, было принято решение оставить стоимость горячего питания без изменения.

5. Проверка выполнения муниципального задания.

Муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и финансовое обеспечение его выполнения осуществлялось в соответствии с Порядком формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и финансовое обеспечение его выполнения, утвержденным Постановлением администрации города Евпатории Республики Крым от 01.09.2017 года №2581-п (далее Порядок №2581-п).

Предоставление субсидий МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на 2023 год осуществлялось в соответствии с Порядком предоставления субсидии из бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым муниципальным бюджетным учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации города Евпатории Республики Крым на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на очередной финансовый год и плановый период с изменениями, утвержденным Постановлением администрации города Евпатории Республики Крым от 19.03.2018 года №467-п (далее Порядок №467-п).

В соответствии с п.12 Порядка №467-п, п.10 Порядка 2581-п учреждения предоставляют управлению образования ежеквартально до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, и до 1 февраля очередного финансового года отчет о выполнении муниципального задания, в соответствии с требованиями, установленными в муниципальном задании.

П.4.2. муниципального задания установлены сроки предоставления отчетов о выполнении муниципального задания: до 10 числа каждого месяца следующего за отчетным периодом, что соответствует п.11 Порядка 2581-п.

К проверке предоставлены отчеты о выполнении муниципального задания за 1 квартал, 1 полугодие 2023 года, 9 месяцев 2023 года и за 2023 год. Отчеты предоставлены своевременно, в установленной форме.

Анализ показателей, характеризующих объем предоставленных учреждением муниципальных услуг за 2023 год представлен в таблице №2.

Таблица №2

Наименование муниципальной услуги	Содержание муниципальной услуги	Показатели объема муниципальной услуги			Допустимое (возможное) отклонение (10%), чел.	Фактическое отклонение		Отклонение, превышающее допустимое (возможное) значение, %
		План, чел.	факт, чел.	% исполнения		чел.	%	
-		1	2	3	4	5	6	7
Реализация основных общеобразовательных программ начального общего образования	обучающиеся за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей - инвалидов	354	353	99,72	35	1	0,28	-
Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования	не указано	0	2	-	0	-2	-	-
Реализация основных общеобразовательных программ основного общего образования	обучающиеся за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей - инвалидов	426	425	99,77	43	1	0,23	-
	не указано	4	5	125	0	-1	-25	-
Реализация основных общеобразовательных программ среднего общего образования	обучающиеся за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей - инвалидов	96	94	97,92	10	2	2,08	-
	обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	0	0	0	0	0	0	-
Итого	-	880	879	99,89	88	1	-	

По результатам анализа установлено, что фактические значения показателей, характеризующих объем оказанных муниципальных услуг, отклоняются от запланированных значений в пределах допустимого (возможного) значения – 10%.

Анализ показателей, характеризующих качество предоставленных учреждением муниципальных услуг за 2022 год представлен в таблице №3.

Таблица №3

Категория детей	Наименование показателя	Показатели качества муниципальной услуги, %		Фактическое отклонение, %	Отклонение, превышающее допустимое (возможное) значение, %
		план	факт		
-	<i>1</i>	2	3	5	6
Реализация основных общеобразовательных программ начального общего образования	Доля своевременно устраненных учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органов, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере санитарного законодательства	100	95	5	-
	Доля учащихся 4-х классов, успешно закончивших начальную школу	100	100	0	-
	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством образования	95	93	2	-
Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования	Доля своевременно устраненных учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органов, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере санитарного законодательства	100	95	5	-
	Доля учащихся 4-х классов, успешно закончивших начальную школу	100	100	0	-
	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством образования	97	93	4	-
Реализация основных общеобразовательных программ основного общего образования	Доля своевременно устраненных учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органов, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере санитарного законодательства	100	95	5	-
	Доля выпускников основной школы, получивших аттестат	97	100	-3	-
	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством образования	95	90	5	-
Реализация основных общеобразовательных программ	Доля своевременно устраненных учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органов, осуществляющих функции	100	95	5	-

среднего общего образования	по контролю и надзору в сфере санитарного законодательства				
	Доля выпускников средней школы, получивших аттестат	97	98	-1	-
	Доля родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством образования	95	95	0	-

По результатам анализа установлено, что фактические значения показателей, характеризующих качество оказанных муниципальных услуг, отклоняются от запланированных значений в пределах допустимого (возможного) значения – 10%.

6. Проверка использования муниципального имущества.

Перечень особо ценного движимого имущества МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» утвержден постановлением администрации города Евпатории Республики Крым от 28.12.2023 года №4003-п «Об утверждении перечней особо ценного движимого имущества муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении управления образования администрации города Евпатории Республики Крым».

Первоначальная стоимость особо ценного движимого имущества составила 13 839 044,13 руб., начислена амортизация в сумме 9 735 703,24 руб., остаточная стоимость по состоянию на 01.01.2024 года составила 4 103 340,89 руб.

Недвижимое имущество закреплено за МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» на праве оперативного управления на основании постановления администрации города Евпатории Республики Крым от 29.12.2014 года №132-п «О закреплении имущества за муниципальными бюджетными общеобразовательными учреждениями». Первоначальная стоимость недвижимого имущества составила 8 411 961,00 руб., начислена амортизация в сумме 84 11 961,00 руб. остаточная стоимость по состоянию на 01.01.2024 года составила 0,00 руб.

Проверкой фактического наличия муниципального имущества учреждения расхождений не выявлено. Особо ценное движимое имущество учреждения и недвижимое имущество, закрепленное на праве оперативного управления за МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» используется по прямому назначению. Неиспользуемого муниципального имущества не выявлено.

Результаты проверки.

1. Излишне выплачена заработная плата в сумме 26 306,39 руб. На сумму необоснованно начисленной и выплаченной заработной платы начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 7 944,53 руб.

2. Не выплачена заработная плата в сумме 9 011,54 руб., страховые взносы 2 721,49 руб.

3. Положение об оплате труда от 24.09.2019 года, Положение о стимулирующих выплатах от 24.09.2019 года не приведены в соответствие с Постановлением от 23.09.2019 года №1830-п в части установления надбавка за наличие квалификационной категории. В тарификационных списках педагогических работников МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» надбавка за наличие квалификационной категории отражена в соответствии с Постановлением от 23.09.2019 года №1830-п.

4. Положение о стимулирующих выплатах от 24.09.2019 года не приведено в соответствие с Положением № 1830-п в части порядка определения размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

5. В нарушение Положения № 1830-п, Положения № 2400-п комиссией по стимулирующим выплатам осуществлялось распределение премии за высокие результаты работы.

6. Анализ протоколов комиссии показал следующее:

- повестка дня в протоколах комиссии отсутствует;

- ход заседания комиссии в протоколах комиссии не отражен;

- результаты голосования членов комиссии протоколах комиссии не отражены;

- стоимость 1 балла не указана, расчет стоимости 1 балла отсутствует (в нарушение п.3.4.Положения о комиссии от 11.09.2015 года раздела 3.Функциональные обязанности и регламент работы комиссии);

- распределение премии за высокие результаты работы за месяц осуществлялось комиссией на основании оценочных листов предусмотренных для установления премии по итогам работы за месяц.

7. Предусмотренные Положениями о стимулирующих выплатах от 24.09.2019 года, от 31.08.2023 года листы самооценки содержат показатели, относящиеся к компенсационным выплатам.

8. Лист самооценки секретаря содержит критерии, относящиеся к функциональным обязанностям специалиста по кадровому делопроизводству, а не секретаря, в то же время лист самооценки по должности «специалист по кадровому делопроизводству» Положениями о стимулирующих выплатах от 24.09.2019 года, от 31.08.2023 года не предусмотрен.

9. Проверкой правильности расходования денежных средств на выплату компенсации за питание обучающимся льготных категорий в МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова», получающих образование на дому в 2023 году нарушений не выявлено.

10. Излишне выплачено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство 8 работникам в общей сумме 6 461,96 руб. На сумму необоснованно начисленного и выплаченного вознаграждения начислены и перечислены в полном объеме страховые взносы на сумму 1 951,51 руб.

11. Не выплачено ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство 7 работникам в общей сумме 5 132,84 руб., страховые взносы на сумму 1 550,12 руб.

12. Проверкой фактического наличия муниципального имущества учреждения расхождений не выявлено. Особо ценное движимое имущество учреждения и недвижимое имущество, закрепленное на праве оперативного управления за МБОУ «СШ № 11 им.Евграфа Рыжова» используется по прямому назначению. Неиспользуемого муниципального имущества не выявлено.

Предложения и рекомендации.

1. Устранить нарушения, выявленные в ходе проверки.

2. Принять меры по недопущению нарушений законодательства при планировании расходов, своевременно вносить изменения в план финансово - хозяйственной деятельности.

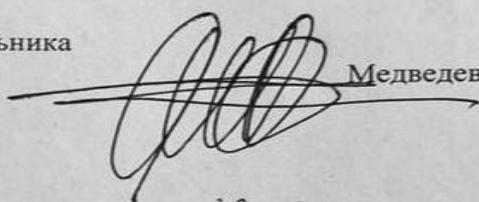
3. Распределять стимулирующие выплаты в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда, Положением о стимулирующих выплатах.

4. Комиссии по стимулирующим выплатам осуществлять свою деятельность в соответствии с Положением об оплате труда, Положением о стимулирующих выплатах, Положением о комиссии.

5. Предоставить информацию об устранении выявленных нарушений в срок до **04.06.2024** года.

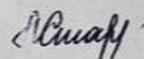
6. Разместить акт проверки, а также информацию о мерах, принятых по результатам проверки, в течение 30 календарных дней после подписания акта проверки в информационно – телекоммуникационной сети Интернет.

Председатель комиссии - заместитель начальника управления образования администрации города Евпатории Республики Крым

 Медведев Е.П.

Члены комиссии:

заместитель председателя комиссии – заместитель директора МКУ ЦОДМОО

 Стасюк Л.Г.

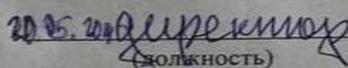
начальник отдела по бухгалтерскому учету и отчетности МКУ ЦОДМОО

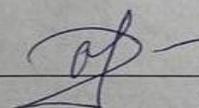
 Авраменкова Ю.А.

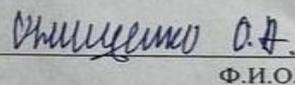
бухгалтер МКУ ЦОДМОО

 Михеева Е.Я.

Один экземпляр акта получен:


(должность)


(подпись)


Ф.И.О.

(дата)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 337396642673316130395918289135989875618693781138

Владелец Онищенко Ольга Андреевна

Действителен с 19.01.2024 по 18.01.2025