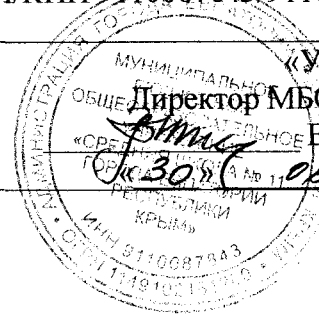


Российская Федерация Республика Крым
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №11 города Евпатории Республики Крым» (МБОУ «СШ № 11»)
297407, Республика Крым, город Евпатория, проспект Победы, дом 21.
Тел., факс (36569) 3-63-20. E- mail: eosh11@mail.ru
ОКПО 00789890 ОГРН 1149102181260 ИНН/КПП 9110087843/911001001

ПРИНЯТО на заседании педагогического совета протокол № <u>1</u> « <u>30</u> » <u>08</u> 20 <u>19</u> г.	«УТВЕРЖДАЮ» Директор МБОУ «СШ №11» <i>В.Я.Ильчевская</i> « <u>30</u> » <u>08</u> 20 <u>19</u> г.
---	---



**Программа
противодействия коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении «СШ № 11»**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся).

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и учеников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание и участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий.
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется

с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в МБОУ «СШ № 11» на бессрочный период
Сроки и этапы реализации программы	В течение периода действия Программы.
Исполнители программы	Работники МБОУ «СШ № 11»: – осуществляет общее руководство программой; – организует мероприятия программы; – организует антикоррупционное просвещение; – контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения; – проводят антикоррупционную пропаганду.
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – обучающихся; – родителей законных представителей учеников; – физических и юридических лиц, с которыми школа вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ «СШ № 11» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещённых формах благодарности.
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации;

		– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений. в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации. – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Сентябрь-январь	Работник и	Заместитель директора

1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Ученики	Учителя
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»; – открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией	В течение года	Ученики	Учителя, работники правоохранительных органов
2.4	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Директор
2.5	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Зам. директора по УВР
2.6	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно	Ученики	Учителя
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.2	Проводить анкетирование	Один раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.3	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции

	Описать правомерные и неправомерные действия работников.			Заместитель по ВР
3.4	Проводить для родителей учеников собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Заместитель по ВР
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работник и	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работник и	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– публичный отчет директора за прошедший год; – официальный сайт образовательной организации www.mboy1.ru ; – информационные стенды школы; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Директор МБОУ «СШ № 11» контролирует выполнение программы, координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

социологического опроса участников;
анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
экспертной оценки;
антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;

реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции,
формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
обеспечить открытую информационную среду.